

Jyun-Ying Fu (2016) 「不同意不等於反對：董事們如何試著調和具競爭性的股東們要求？」

by 羅序智

1. What is the question?

一個公司或組織的股東們，彼此的意見常是互相矛盾的，作為公司的獨立董事面對來自各方面具影響力的參與者矛盾的要求，該如何解決，實為一項值得探究的議題。

2. Why should we care about it ?

各股東為爭取自身的最大利益，往往彼此間因立場不同，而提出相互矛盾的意見，如何解決此等矛盾所造成公司成本的增加，並能使公司取得最大收益，實為各大上市公司所應關切的重要議題。

3. What is your answer?

雖然立場不同的各股東團體，會對公司治理帶來困擾，並可能增加公司營運成本，降低營運績效，但經本研究實證分析發現：首先，表示異議的董事很少獲得續聘；其次，表示異議比未表示異議的董事，獲得更多擔任新董事席位的機會；最後，強烈表示異議比些微表示異議的董事，較少獲得續聘的機會。研究結果顯示，持弱勢異議者，對董事們能產生正面的專業效果，並能引入擔任新的董事席次。

4. How did you get there?

利用中國股票市場研究數據庫（CSMAR）資料進行敘述統計及相關係數分析，並輔以迴歸分析。

變數名稱一覽表

項次	名稱（英文）	名稱（中文）
1	Dissent	持異議者
2	Sub. Dissent	持強烈異議者
3	Reapp	續聘
4	New board seat	新董事會席位
5	Political connection	政策性的關聯
6	Gender	性別
7	Age	年齡
8	Number of directorship	董事數目
9	International experience	國際經驗
10	Financial industry experience	金融產業經驗
11	Coopted independent director	遞補的獨立董事
12	Director compensation	獨立董事的報酬
13	Ratio of independent directors	獨立董事的比例
14	Insider support	內部人士支持
15	Board size	董事會大小
16	Firm size	公司大小
17	State ownership	所有權型態