

R04323024 陳世章

What is the question?

不同的性別對於人力資源的累積以及其效用會不會有不同。

Why should we care about it?

其他文獻都是用學歷以及工作經驗當作人力資本的替代變數，但是這篇論文是以技術使用這種更客觀的方法觀察問題。

What is the author's answer?

傳統社會規範強的國家，會盡可能壓低女性的技術使用。另外，如果有長期育嬰假的國家，此狀況會更加嚴重。

How did the author get there?

以客觀的技術使用衡量下，觀察女性的效用與社會規範和社會機構的關係。

Models

$$Mismatch = Percentile(SkillUse) - Percentile(Skill)$$

真的使用的技術以及適合使用的技術量差額為沒用到的量，該值正的話為使用不足，如果該值為負的話則為使用過度

$$Mismatch_{ij} = \beta_j^f Female_{ij} + X_{ij} \beta_j^x + d_j + u_{ij}$$
$$\beta_j^f = \gamma_0 + \gamma_1 Index_j + \gamma_2 ExCommunist_j + v_j$$

Female:是否為女性

Bj:環境變數，其中 ExCommunist 較大表示該國性別差距較低