

Gender difference in human capital accumulation and utilization

An international perspective

導讀撰寫 R04323031 經濟碩二 林詣翔

1. What is the question of the paper?

作者發現在一些國家當中，薪資水平存在著性別差異，特別是對於性別角色有一些既定的性別刻板印象的國家，這種性別間的薪資差異更明顯，甚至是女性的工作技能有被低估的現象。

2. Why should we care about it?

作者想要找出究竟這樣的社會刻板印象對性別影響的深遠，以及育嬰假或就業保障的制度有沒有效，公部門是不是應該想辦法讓有技能的女性有更好的就業機會。

3. What is your(or auther' s) answer?

在這邊論文當中分析了女性技能的產值和社會觀點的關係，發現如果社會上對於性別角色的傳統刻板印象越強，女性的產值就越容易被低估。而長時間的育嬰假政策或是就業保護政策，對於女性來說反而讓他們找不到更好的工作，或者是需要跟高技能的工作，但公部門可以提供良好的工作機會給女性，資料中也發現生過小孩的女性受到這些社會上傳統的規範和制度更加強烈。

4. How did you(or auther) get there?

作者從國際成人技能調查 PIAAC 檢測結果的資料中分析，此測驗分析了語言、算數以及通訊科技三種職業技能，發現男性比女性在這三個面向更突出，而且男性使用這些技能比女性還要平凡，不過作者也發現，在 OECD 的會員國中像是日本、韓國以及土耳其不同性別的就業率差異相當大，只有一些前共產主義國家是例外，但也發現這些性別差異可能來自於勞動力市場的分配不均，而也有發現雇主有可能沒有給女性等同男性的薪水。