

## 導讀

# “Just Do Your Job”: Obedience, Routine Tasks, and the Pattern of Specialization

吳松儒 (R04323059)

April 29, 2018

### 1 What is the question (of the paper)?

一國的職場服從文化 (culture of obedience in the workplace) 與其出口產業結構之間如何相互影響？個人在職場上的服從態度 (personal attitude toward obedience in the workplace) 如何受到其母國出口產業結構的影響？

### 2 Why should we care about it?

舉台灣為例 (在文章中作者也提到東亞國家經濟發展的例子)，過去我們的出口產業結構高度仰賴勞力密集的製造業，其就是一種典型的常規 (routine) 型產業，生產過程較不重視創新，員工服從程度越高則生產力表現越佳。整體社會講求服從的文化與高度的人力資本投資 (反映在家庭對教育的重視和國家的高教政策上) 相輔相成，造就了製造業出口的暢旺以及台灣的經濟奇蹟，但這樣高度服從的文化也是雙面刃，讓台灣至今難以順利發展以創新為核心的複雜型 (complex) 產業，經濟表現開始停滯，這就是作者在文中所提出的「服從陷阱」 (“obedience trap”)。在產業轉型幾乎已成共識的今日，了解服從文化與產業結構之間的關聯，洞悉台灣的產業結構的問題是如何產生，或許能幫助我們思考下一步該怎麼走。

### 3 What is your (or the author’s answer)?

作者從跨國實證資料中發現了兩個事實：首先，一國的職場服從文化和其常規型產業的出口量有顯著正相關 (“specialization fact”)；此外，雖然個人所受的教育越高則其越不容易在職場上對指令完全服從，但這樣的反向效果會受到個人成長過程中母國常規型產業佔出口產值的比例影響，若比例越高則其長大後會有越強的職場服從態度，並減輕教育程度帶來的負向影響 (“obedience fact”)。作者根據以上兩個實證結果發展出一個跨期模型，更細緻地探討服從文化與產業結構的關係，發現當國家專注於發展常規型產業，可能導致職場服從文化更為盛行，互動的結果使產業結構更集中於常規型產業而無從發展複雜型產業的現象，即所謂的「服從陷阱」 (“obedience trap”)。

### 4 How did you get there?

作者使用世界價值調查 (World value survey) 來建構衡量各國職場服從文化的指標 (即變數 *AvgObedWork*)，並根據Autor, Levy, and Murnane (2003, ALM)的研究來區分不同產業的常規

程度（routineness，即變數 $RT_i$ ）。關於specialization fact，作者採用Feenstra et al. (2005)的World Trade Flows資料庫，跑了如下迴歸式：

$$\ln(\text{Export}_{cit}) = \alpha_0 + \alpha_1 \text{AvgObedWork}_{c,t-5} \times RT_i + \text{controls}$$

關於obedience fact，作者使用世界價值調查的個人民調資料，跑了如下迴歸式：

$$\text{ObedWork}_{r,cbw} = \beta_0 + \beta_1 \text{Educ}_{r,cbw} + \beta_2 \text{Educ}_{r,cbw} \times \text{expRTCageA}_{cb} + \text{controls}$$

其中 $\text{ObedWork}_{r,cbw}$ 衡量的是受訪者的職場服從態度， $\text{expRTCageA}_{cb}$ 則是受訪者成長期間母國常規型產業佔出口產值的比例。

## Notations from the model

- $H_{rt}$ : 家戶 $r$ 在時間 $t$ 的人力資本。
- $h_{Brt}$ : 家戶 $r$ 在時間 $t$ 投入常規型產業的人力資本。
- $h_{Crt}$ : 家戶 $r$ 在時間 $t$ 投入複雜型產業的人力資本。
- $\theta_{rt}$ : 家戶 $r$ 在時間 $t$ 的職場服從程度。
- $y_{Brt}$ : 家戶 $r$ 在時間 $t$ 從事常規型產業的生產量。
- $y_{Crt}$ : 家戶 $r$ 在時間 $t$ 從事複雜型產業的生產量。
- $A_{Bt}$ : 常規型產業的總和生產力。
- $A_{Ct}$ : 複雜型產業的總和生產力。
- $f(\cdot)$ : 職場服從程度對於常規型產業的生產力影響函數。
- $g(\cdot)$ : 職場服從程度對於複雜型產業的生產力影響函數。
- $\omega(\cdot)$ : 對下一代人力資本投資的成本函數。
- $\tau(\cdot)$ : 對下一代傳遞職場服從觀念的成本函數。