

Trade Union, Economic Growth, and Income Inequality

R04323018 謝庭姍

1. What is the question of the paper?

工會是市場經濟中勞動關係重要的組成部分，傳統的觀點上認為工會可以透過在勞動市場上的獨佔力，去提高市場的薪資，但這也導致失業率的提升，進而影響個人財富等問題，因此工會也間接的影響經濟表現。而在過去的文獻中大多僅使用工會的密集度去衡量單一的因素，因此作者想了解工會對於經濟成長率以及收入不均衡等各種變數的影響。此外，作者也想了解在勞動與資本的替代彈性改變會如何影響工會以及其他市場變數。

2. Why should we care about it?

隨著工會的興起，工會漸漸在市場上扮演重要的角色，不僅僅可以撮合勞資雙方的薪資，也可以對於工作福利與工作條件進行談判。有些人認為工會可以對廠商進行施壓，要求廠商落實工作條件。不過也有人認為工會會使勞動配置沒有效率，而不公平。透過分析工會對於經濟的影響，我們可以找出對於市場適合的工會數量與策略，增加社會上的福利及效率。

3. What is the answer?

- (a) 根據結論我們可以得出如果勞動市場上工會化的程度提升的話，會導致於市場上的勞動力下降，但是對於每個勞動人口工作的時數則會增加，為了要補足勞動人口減少的量。而在這個狀態下也會造成市場上的高失業率與高成長率，對是市場收入不均衡的現象也會更明顯。
- (b) 而對於勞動與資本方面的替代彈性如果越高，代表廠商對於勞動市場的影響力也會越大，造成收入分配更不平均，且廠商在進行決策時會降低勞動需求，多用資本去取代原本的勞動力，使得勞動密集度也跟著提高。

4. How did you (or the author) get there?

作者首先假設此模型是建立在失業率、成長率以及收入差距是相互依存且內生決定。且市場上存在四種代表，分別為家戶、廠商、工會以及政府，接著在透過工會的統一模型(unified model)結合進行推導，得出各個變數的結論。

Notations

k	Firms hire physical capital
l	Firms hire labor
h	labor's work time
Y	output in final good
E	effective labor force ($E = hl$, the number of employed workers l times Working time h)
$A_1(K)$	labor augmenting externality
$A_2(K)$	capital augmenting externality
K	economy-wide stock of capital
ε	the elasticity of substitution between effective labor and <i>capital</i>
π	firm's profits
U	the managerial trade union's objective function
v	the elasticity of employment with respect to the union's objective
θ	the relative bargaining strength of the union
w	wage rate per hour
r	rental rate of capital
λ_i	the Lagrangian multiplier

Example

近幾年許多已開發國家以及開發中國家工會的組織率已經大幅下降，尤其是美國的工會化程度已達歷年的新低，其大多數是因為全球化和經濟轉型的結構性衝擊以及政府保守政策影響所導致。實證研究發現，美國工會減少與美國薪資成長停滯呈現正相關，這也是當前美國出現嚴重經濟不公平之結構性因素之一，因此解決這種經濟差異變的是現在大家所關注的議題。