

## 專題討論導讀

# THE UNEXPECTED COMPRESSION: COMPETITION AT WORK IN THE LOW WAGE LABOR MARKET

R11323011 劉禹彤

### 1. What is the question of the paper?

本文研究COVID-19疫情前後美國勞動市場的變化，探討勞動市場緊缺程度 (tightness) 增加與工資分布壓縮 (wage compression) 和工作轉換彈性 (quit elasticity) 之間的關聯。

### 2. Why should we care about it?

許多研究探討科技進步和跨國交易等如何影響工資不對等，然而勞動市場本身的競爭結構與勞工的流動率卻較少被關注。此外，疫情後美國低收入群體的名目薪資大幅度提高，抵銷了38%自1980年以來的工資不平等增長，同時也減少了大學的工資益酬 (college wage premium)。因此，了解此次疫情後工資不平等減少的原因有助於往後對於勞動市場的政策建議。

### 3. What is the author's answer?

作者發現COVID-19後勞動市場的緊缺程度增加導致了非預期的工資分布壓縮（也就是工資不平等減少）。原因來自於市場緊缺增加了低收入勞動市場的勞動供給彈性，使得資方的市場力量減少，年輕的和未受大學教育的勞工通過轉換工作（從低收入工作到高收入工作）提高薪資收入，使得整體的勞動市場工資不對等程度減少。

### 4. How did the author get there?

本研究主要使用 2015/01-2023/06 當前人口調查 (Current Population Survey, CPS) 月資料作為個體就業與薪資的資料。作者分別從市場層級與廠商層級分析競爭對於薪資的影響，並建構理論模型解釋可能的原因。作者以失業率和工作轉換率 (employment-to-employment separation rates) 衡量美國各州的勞動市場緊缺程度，並透過比較疫情前後分析市場緊缺程度如何影響工資分布以及對不同教育程度族群的效果。