

(a) 論文的核心問題是什麼？

本文探討(BLM) 社會運動是否影響美國銀行業內部黑裔員工的勞動市場結果。具體而言，檢驗了在抗議活動之後，銀行分行是否增加了對非裔貸款專員的聘僱，並降低其被解僱的機率。

(b) 為什麼我們應該關注這個議題？

美國社會長期存在嚴重的種族財富與就業不平等。雖然過去研究證實 BLM 運動有助於縮小房貸利率差距並改善非裔企業的信貸管道，但對於金融機構內部職場環境的影響卻所知甚少。貸款專員是直接決定一般家庭能否取得信貸的關鍵職位，了解此議題有助於確認大型社會運動能否實質改善少數族裔在高技術服務業的就業處境。

(c) 作者的結論是什麼？

BLM 運動顯著改善了黑裔貸款專員的就業環境。在發生抗議活動的地區，銀行分行對黑裔專員的聘僱率增加了 2.53%，同時解僱機率降低了 1.61%。這種正面效應在具有深厚歷史種族偏見、內戰傷亡較重或歷史蓄奴比例較高的州更為顯著，且影響力甚至能外溢到與抗議地區具有較強社會連結的周邊地區。

(d) 作者是如何得出這個結論的？

作者採用準實驗設計與雙重差分法 (Difference-in-Differences)，將 2020 年喬治·佛洛伊德之死視為一項外生衝擊。研究將發生超過 100 人參與 BLM 抗議活動的郡設為實驗組，並透過地理最短距離配對出無抗議的鄰近郡作為對照組。此外，作者結合監理機關的貸款專員數據，首創運用機器學習演算法 (Namsor API) 透過姓名來推估專員種族，並進行安慰劑檢驗(證實對亞裔與西語裔員工無顯著影響)以確保因果關係的穩健性。